На основу члана 41. став 1. Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17- др. закон) и члана 40. Статута општине Ћићевац (''Службени лист општине Ћићевац'', број 17/13 – пречишћени текст, 22/13 и 10/15 и 3/19), уз прибављено мишљење Локалног савета за запошљавање број 06-03/20-01 од 10.01.2020. године, Скупштина општине Ћићевац на \_\_\_\_ седници одржаној \_\_\_\_\_\_\_ године, донела је

**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА**

**ОПШТИНЕ ЋИЋЕВАЦ ЗА 2020. ГОДИНУ**

**1. ОПШТЕ ИНФОРМАЦИЈЕ**

* 1. **Опште информације о ЛАПЗ**

Локалним акционим планом запошљавања општине Ћићевац за 2020. годину (у даљем тексту: ЛАПЗ) утврђују се приоритети и мере за унапређење запослености и смањење незапослености на територији општине Ћићевац. ЛАПЗ представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2020. години. Њиме су дефинисани циљеи и приоритети, односно утврђени програми и мере политике запошљавања који ће се реализовати у 2020. години на територији општине Ћићевац.

Предмет ЛАПЗ је решавање проблема у области запошљавања на територији локалне заједнице , креирање локалне политике запошљавања и програма и мера активне политике запошљавања у складу са локалним потребама и могућностима.

Правни основ за доношење ЛАПЗ је одредба 41. став 1. Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17 – др. закон), којом је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање (у даљем тексту: ЛСЗ) усвојити локални акциони план запошљавања.

**1.2. Услови за усвајање ЛАПЗ**

Услов за одобравање суфинансирања програма или мера активне политике запошљавања је да локална самоуправа има формиран Локални савет за запошљавање, донет Локални акциони план запошљавања, усаглашен ЛАПЗ са НАПЗ, обезбеђена средства за финансирање одређеног програма или мера, и усклађене програме и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

У дефинисање и израду ЛАПЗ укључени су социјални партнери, поред ЛСЗ, у припреми и изради Акционог плана учествовали су: Општинска управа и Национална служба за запошљавање – Филијала Крушевац.

На ЛАПЗ претходно мишљење дао је ЛСЗ општине Ћићевац.

1. **ОСНОВНИ ПОДАЦИ О ЈЛС И КЉУЧНИ СОЦИО-ЕКОНОМСКИ ПОКАЗАТЕЉИ**
   1. **Основни подаци о ЈЛС**

Општина Ћићевац налази се у централној Србији, Расинском округу, на раскрсници свих важних саобраћајница, и као таква погодна за развој и привлачење нових инвестиција.

Ћићевац је седиште истоимене општине са 10 насељених места, простире се на површини од 124 км 2  и 9446 становника. По насељима: Ћићевац-4894 становника, Сталаћ-1601 становника, Појате-901 становника, Лучина-837 становника, Град Сталаћ-716 становника, Плочник-528 становника, Мрзеница-189 становника, Браљина-77 становника, Трубарево-109 становника, Мојсиње-19 становника. Ако се упореде показатељи са последњег пописа са пописима од 1991. и 2002. године, види се да се број становника значајно смањио. Што се тиче старосне структуре, она је неповољна јер се огледа у све мањем учешћу млађег становништва, што је делом и последица негативног природног прирашатаја али и старења становништва.

Највеће насеље у општини је Ћићевац и то је уједно административни, привредни и културни центар општине.

Друго насељено место по величини је Сталаћ, затим Појате, Лучина, Град Сталаћ, Плочник, Мрзеница, Трубарево, Браљина и Мојсиње. Окружен је територијама града Крушевца, општине Варварин, Параћин и Ражањ.

Општина располаже богатим културно-историјским наслеђем и значајним природним ресурсима на којима се заснива садашњи, али и будући, економски и туристичики развој општине.

* 1. **Анализа социо-економског стања у ЈЛС**

У последњих неколико година остварен привредни раст имао је позитиван утицај на кретања на тржишту рада. Међутим, проблеми у области запошљавања и даље постоје.

Значај малих и средњих предузећа огледа се у томе што у доба кризе најлакше опстају јер се најбрже прилагођавају новонасталим условима. Пружање подршке сектору малих и средњих предузећа је сложен посао због ширине и различитости потребних вештина потенцијалних предузетника и ограничених расположивих ресурса за пружање значајне помоћи. Без обзира на препреке потребно је створити услове неопходне за развој овог сектора, јер је управо он покретач развоја и омогућава смањење незапослености путем отварања нових радних места, повећање броја привредних субјеката.

Данас, најзаступљеније привредне гране у општини Ћићевац су: дрвно-прерађивачка индустрија, индустрија грађевинског материјала, трговина, угоститељство, пољопривреда и саобраћај. На територији општине је регистровано 84 предузећа и 247 радњи (предузетника). Укупан број запослених је 1.411.

Привредни потенцијали се огледају пре свега у чињеници да се општина налази на Коридору 10 и да кроз њену територију пролазе важне друмске и железничке саобраћајнице: ауто-пут Београд –Ниш (који даље води за Бугарску, Турску и Грчку), веома важан магистрални пут Појате-Чачак, регионални пут према Крагујевцу, затим железничке пруге Београд –Ниш (која такође даље води за Бугарску, Турску и Грчку) и Сталаћ-Пожега (која даље води за Бар).

У општини постоје две индустријске зоне. Индустријска зона «Појате» се налази у истоименом месту и непосредној близини ауто-пута. У њој већ послује десетак предузећа. Индустријска зона није потпуно опремељена (недостају градска водоводна мрежа, канализација и гас). Друга индустријска зона је «Кошари» која се налази на путу за Варварин. У овој индустријској зони, тек од недавно је почела значајнија изградња производно-пословних погона. Она, такође, није комплетно опремљена инфраструктуром. Изградња водоводне, канализационе и гасне мреже у овим зонама очекује се у наредном периоду.

На територији општине око 70% становништва бави се пољопривредном производњом. Међутим, начин производње је застарео и углавном се производи у малим количинама и за сопствене потребе. Не постоји организован наступ на тржишту пољопривредних производа, а едукација пољопривредних произвођача и примена нових технологија у производњи је на ниском нивоу.

Општина Ћићевац је израдила Стратегију одрживог развоја која се бави кључним питањима која су у друштвено-економској анализи идентификована као „корен“ или „узрочник“ проблема, и која ће се решавати у средњорочној или дугорочној перспективи кроз различите интервениције.

Општина Ћићевац се налази у такозваној трећој групи по степену развијености у Републици Србији чији је степен развијености у распону од 60% до 80% републичког просека. Са својих нешто мање од 10.000 становника по последњем попису и површином од 124 км2 спада у најмање локалне самоуправе у Републици Србији. Притом, значајна депопулација између два пописа и висока стопа незапослености представљају додатне проблеме али и изазове за локалну заједницу.

1. **АНАЛИЗА СТАЊА НА ТРЖИШТУ РАДА И КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА**
   1. **Анализа стања на тржишту рада**

На евиденцији НСЗ у Ћићевцу, закључно са новембром 2019. године, има 756 лица, од тога 442 жене.

***Незапослено лице*** је лице од 15 до 65 година, способно и одмах спремно да ради, које није засновало радни однос или на други начин остварило право на рад, а које се води на евиденцији незапослених и активно тражи запослење. Незапосленим се не сматра ученик, студент, пензионисано лице и земљорадник који обавља земљорадничку делатност и обавезно је осигуран по основу катастраских прихода - Закон о запошљавању и осигурању у случају незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10 и 38/15 и 113/17)

***Лице које тражи запослење*** је незапослено лице или запослено које тражи промену запослења - Закон о запошљавању и осигурању у случају незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17 – др. закон).

**3.2. Кретање незапослености**

Карактеристике тржишта рада остају непромењене у смислу високе незапослености и ниске мобилности радне снаге.

Опште карактеристике тржишта рада до 2019. године остају непромењене у односу на претходни период: неусаглашеност понуде и потражње радне снаге, велико учешће дугорочно незапослених, неповољна старосна и квалификациона структура незапослених, висока стопа незапослености младих, велики број незапослених који припадају теже запошљивим категоријама.

**Кретање незапослености**

***Структура незапослених према полу, новембар 2019***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | | Општина Ћићевац | Удео у Расинском округу (%) |
| Незапослени – укупно | | 756 | 3,81% |
| Незапослени – жене | Број | 442 | 3,92% |
| % | 58,47% | / |
| Незапослени – мушкарци | Број | 314 | 3,67% |
| % | 41,53% | / |

***Број и полна структура незапослених у општини Ћићевац по годинама***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | новембар 2016. | новембар 2017. | новембар 2018. | новембар 2019. |
| Незапослени – укупно | 915 | 860 | 783 | 756 |
| Незапослени – жене | 475 | 474 | 451 | 442 |
| Незапослени - мушкарци | 440 | 386 | 332 | 314 |

И поред чињенице да основни индикатори тржишта рада у 2019. години у односу на 2018. годину бележе позитивне трендове, неравноправан положај полова на тржишту рада је и даље присутан. Стопа незапослености жена у 2019. години износи 58,47%, а мушкараца 41,53%.

***Старосна структура незапослених лица по годинама***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Незапосленост | Новембар 2016. | Новембар 2017. | Новембар 2018. | Новембар 2019. |
| Укупан број незапослених лица | 915 | 860 | 783 | 756 |
| Број незапослених  младих (15-30 година) | 209 | 181 | 157 | 164 |
| Број незапослених старијих од 50 година | 279 | 288 | 276 | 261 |
| Дугорочно незапослени (преко 12 месеци) | 614 | 576 | 512 | 456 |
| Учешће – удео дугорочно незапослених | 67,1% | 66,98% | 65,39% | 60,32% |

Када је у питању старосна структура, број незапослених младих од 15-30 године се повећао у 2019. у односу на 2018., док се број незапослених лица старијих од 50 година смањио у 2019. години у односу на 2018.

***Незапосленост према степену стручне спреме у општини Ћићевац,***

***на дан 30.11.2019. године***

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Број незапослених | Степен стручне спреме | | | | | | | | | |
| I | II | III | IV | V | VI-1 | VI-2 | VII-1 | VII-2 | VIII |
| Укупно | 204 | 16 | 97 | 114 | 2 | 10 | 7 | 6 |  |  |
| Жене | 131 | 14 | 54 | 77 | 0 | 8 | 7 | 1 |  |  |

Највећи удео у броју незапослених лица према степену стручне спрема имају лица са I степеном стручне спреме, укупно 204 лица.

***Незапослена лица према трајању незапослености и полу у општини Ћићевац***

***на крају новембра 2019. године***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ЋИЋЕВАЦ | жене | мушкарци | укупно |
| До 3 месеца | 51 | 62 | 113 |
| 3-6 | 32 | 34 | 66 |
| 6-9 | 34 | 17 | 51 |
| 9-12 | 33 | 37 | 70 |
| 1-2 године | 78 | 43 | 121 |
| 2-3 године | 29 | 24 | 53 |
| 3-5 године | 65 | 30 | 95 |
| 5-8 године | 38 | 32 | 70 |
| 8-10 година | 24 | 11 | 35 |
| Преко 10 година | 58 | 24 | 82 |
| УКУПНО | 442 | 314 | 756 |

Највећи број лица налази се на евиденцији незапослених од 1-2 године, укупно 121 лица.

***Запослени са евиденције по месецима у 2018. и 2019. години***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Назив општине | Ћићевац | |
| 2018. | I | 27 |
| II | 23 |
| III | 35 |
| IV | 24 |
| V | 37 |
| VI | 28 |
| VII | 26 |
| VIII | 31 |
| IX | 70 |
| X | 32 |
| XI | 21 |
| XII | 30 |
| 2019. | просек за 2018. | **32** |
| I | 20 |
| II | 19 |
| III | 25 |
| IV | 39 |
| V | 30 |
| VI | 34 |
| VII | 29 |
| VIII | 21 |
| IX | 62 |
| X | 69 |
| XI | 25 |
| XII |  |
| просек за 2019. | **34** |

На основу табеле може се закључити да је просек заснивања радног односа у 2019. години био већи у односу на 2018. годину. Највећи број оних који су засновали радни однос у 2019. години је у октобру месецу, 69 лица, а најмањи у фебруару месецу, 19 лица.

**3.3. Категорије теже запошљивих лица**

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, теже запошљива лица су незапослена лица која због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социодемографских карактеристика, регионалне или професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада, или због других објективних околности теже налазе посао. Посебно су угрожена лица која се истовремено суочавају са више фактора рањивости/отежане запошљивости. Одређеним програмима и мерама активне политике запошљавања подстиче се равноправнији положај ових лица на тржишту рада.

У 2019. години статус теже запошљивих лица, а у складу са проценом запошљивости, која ће имати приоритет при укључивању у мере активне политике запошљавања су: млади до 30 година живота, вишкови запослених, старији од 50 година, лица без квалификација и нискоквалификовани, особе са инвалидитетом, Роми, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, дугорочно незапослени (на евиденцији дуже од 12 месеци а посебно незапослена лица која траже посао дуже од 18 месеци),млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања и жртве породичног насиља.

Такође,у програме и мере активне политике запошљавања потребно је укључивати и остала теже запошљива лица из посебно осетљивих категорија незапослених као што су: жене (посебно жене жртве трговине људима), избегла и расељена лица, повратници према споразуму о реадмисији, самохрани родитељи, супружници из породице у којој су оба супружника незапослена, родитељи деце са сметњама у развоју, бивши извршиоци кривичних дела и сл. на начин којим се омогућава њихова интеграција на тржиште рада.

Посебан приоритет при укључивању у мере активне политике запошљавања имају незапослена лица која се истовремено суочавају са више фактора отежане запошљивости.

1. **ПРЕГЛЕД ПЛАНИРАНИХ МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА**
   1. **Циљеви и приоритети**

Циљеви и приоритети политике запошљавања на територији општине Ћићевац за 2020. годину су:

* одржање или повећање запослености и смањење незапослености;
* улагање у људски капитал;
* подршка помоћи незапосленим лицима у активном тражењу посла;
* активан приступ општине у области запошљавања;
* спровођење мера из акционог плана и јачање улоге Локалног савета за запошљавање.

**4.2. Програми и мере активне политике запошљавања**

Утврђени приоритети, циљеви и задаци постижу се спровођењем мера активне политике запошљавања.

У 2020. години одобраваће се учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања из средстава опредељених за реализацију НАПЗ, и то:

1. **Програм стручне праксе**;
2. **Програм приправника за младе са високим образовањем,**
3. **Програм стицања практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослене**;
4. **Обука на захтев послодавца –** у обуку се укључују незапослена лица уколико на евиденцији незапослених НСЗ нема лица са потребним знањима и вештинама односно постојећа знања и вештине не одговарају потребама конкретног радног места;
5. **Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих –** може се доделити за запошљавање незапослених лица из једне или више категорија теже запошљивих, а које су утврђене у складу са стањем и потребама локалног тржишта и наведене у ЛАПЗ;
6. **Субвенција за самозапошљавање -** одобрава се незапосленом лицу ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос, у делатностима дефинисаним у складу са потребама локалног економског развоја у ЛАПЗ;
7. **Програм јавних радова** - у програм јавних радова могу се укључити незапослена лица из свих категорија теже запошљивих, у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада утврђеним у ЛАПЗ. Јавни радови се организују на подручју оних јединица локалних самоуправа, које према степену развијености утврђеним у складу са посебним прописом Владе припадају:

1) трећој групи (у распону од 60% до 80% републичког просека) и

2) четвртoj групи (степен развијености испод 60% републичког просека) и девастираним подручјима (степен развијености испод 50% републичког просека).

У програм јавних радова радно се ангажује најмање 5 (пет) незапослених лица.

За особе са инвалидитетом јавни радови се могу организовати у свим јединицама локалне самоуправе, независно од степена развијености, у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре, одржавања и заштите животне средине и природе и културе.

На јавним радовима се радно ангажује најмање 3 (три) незапослене особе са инвалидитетом.

Анализом кључних проблема у општини Ћићевац, дефинисано је да се у 2020. години финансирају следеће мере активне политике запошљавања:

1. Субвенције за самозапошљавање
2. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих
3. Програм јавних радова
4. Програм стицања практичних знања и
5. Програм стручне праксе.

Општина Ћићевац планирала је буџетом 4.000.000,00 динара у циљу спровођења наведених мера активне политике запошљавања, од чега ће 360.755 динара бити извдвојено на име пренетих обавеза ЛАПЗ из 2019. године за програм „Стручна пракса“.

**1. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих**

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима подразумева финансијски подстицај у једнократном износу послодавцима из приватног сектора за отварање нових радних места на којима ће се запошљавати незапослена лица из категорије теже запошљивих и то:

1. млади до 30 година старости - без квалификација/са ниским квалификацијама, млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама;
2. старији од 50 година;
3. вишкови запослених;
4. Роми;
5. особе са инвалидитетом;
6. радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
7. дугорочно незапослени;
8. жртве породичног насиља.

Висина субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих у 2019. години, према степену развијености јединица локалне самоуправе утврђеним у складу са посебним прописом Владе износи:

1) за прву групу (изнад републичког просека) и другу групу (у распону од 80% до 100% републичког просека) - 200.000,00 динара по кориснику;

2) за трећу групу (у распону од 60% до 80% републичког просека) - 225.000,00 динара по кориснику;

3) за четврту групу (степен развијености испод 60% републичког просека) и за девастирана подручја (степен развијености испод 50% републичког просека) - 250.000,00 динара по кориснику.

Наведени износи субвенције се за запошљавање следећих категорија теже запошљивих лица и то:

1. особе са инвалидитетом;
2. радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
3. млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама и
4. жртве породичног насиља,

увећавају за 20% тако да износе:

1. за прву групу (изнад републичког просека) и за другу групу (у распону од 80% до 100% републичког просека) - 240.000,00 динара по кориснику;
2. за трећу групу (у распону од 60% до 80% републичког просека) - 270.000,00 динара по кориснику;
3. за четврту групу (степен развијености испод 60% републичког просека) и за девастирана подручја (степен развијености испод 50% републичког просека) - 300.000,00 динара по кориснику.

Реализација програма прати се 12 месеци.

**2. Подршка самозапошљавању**

Подршка самозапошљавању обухвата стручну помоћ и средства у виду субвенције за самозапошљавање.

Стручна помоћ коју може да оствари незапослени који се самозапошљава састоји се од информативних и саветодавних услуга, обуке за развој предузетништва, као и подршке у првој години пословања која се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке у НСЗ, регионалним развојним агенцијама и др.

Средства за самозапошљавање у 2020. години одобравају се незапосленом лицу у виду субвенције, у једнократном износу од 250.000,00 динара по кориснику ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Приоритет код одобравања субвенције за самозапошљавање имају:

1. - млади до 30 година старости,
2. - вишкови запослених,
3. - Роми,
4. - особе са инвалидитетом,
5. - жене.

У случају самозапошљавања особа са инвалидитетом субвенција се одобрава у једнократном износу од 270.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач у њему заснива радни однос.

Реализација програма прати се 12 месеци.

Кориснику новчане накнаде за случај незапослености може се, ради самозапошљавања, исплатити новчана накнада у једнократном износу без доприноса за обавезно социјално осигурање.

**3. Јавни радови**

Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

Јавни радови се организују на подручју оних јединица локалних самоуправа, које према степену развијености утврђеним у складу са посебним прописом Владе припадају:

1) трећој групи (у распону од 60% до 80% републичког просека) и

2) четвртoj групи (степен развијености испод 60% републичког просека) и девастираним подручјима (степен развијености испод 50% републичког просека).

У укупном броју незапослених лица укључених у програм јавних радова, осим особа са инвалидитетом чији је број посебно утврђен, најмање 70% незапослених лица треба да припада следећим категоријама који су на евиденцији незапослених најмање 6 месеци:

1. 1. радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
2. 2. Роми;
3. 3. лица без квалификација/са ниским квалификацијама;
4. 4. лица која посао траже дуже од 18 месеци a не припадају категоријама из тачке 1., 2. и 3.

Утврђени проценат учешћа наведених категорија незапослених лица односи се на јавни рад који кроз редовне јавне конкурсе спроводи самостално НСЗ.

На јавним радовима се радно ангажује најмање 5 (пет) незапослених лица из наведених категорија незапослених,.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

1) исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима (по основу уговора о привременим и повременим пословима у висини до 22.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање и која обухвата и трошкове доласка и одласка са рада);

2) накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу (највише до 2.000 динара по лицу, једнократно, у зависности од трајања јавног рада);

3) накнаду трошкова обуке (у једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је завршило обуку), која се у зависности од врсте и сложености послова може организовати по интерном програму послодавца извођача јавног рада или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје потврда о стеченим компетенцијама.

У 2020. години организоваће се јавни радови у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе.

За особе са инвалидитетом јавни радови се могу организовати у свим јединицама локалне самоуправе, независно од степена развијености, у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре, одржавања и заштите животне средине и природе и културе.

На јавним радовима се радно ангажује најмање 3 (три) незапослене особе са инвалидитетом, без обзира на дужину статуса незапослености на евиденцији НСЗ.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи аутономне покрајине и органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

**4. Програм стручне праксе**

**Програм стручне праксе** – подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање – квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицањa услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци. Програм је намењен незапосленим лицима без радног искуства у струци, са најмање средњим образовањем и реализује се без заснивања радног односа.

Програм се реализује код послодавца који припада приватном сектору, док се највише до 30% укупно планираних у овај програм може ангажовати у јавном сектору и то искључиво у области здравства, образовања, социјалне заштите и правосуђа.

Трајање програма утврђено је законом односно правилником, а НСЗ финансира програм најдуже до 12 месеци.

**5. Програм стицања практичних знања**

**Програм стицања практичних знања** за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослена лицакоја се налазе на евиденцији незапослених дуже од 18 месеци – подразумева стицање практичних знања и вештина кроз обављање конкретних послова заснивањем радног односа код послодавца који припада приватном сектору. Програм је намењен следећим категоријама незапослених лица, без обзира на године живота:

- лицима без завршене средње школе, односно без квалификација и лицима која су завршила функционално основно образовање одраслих, који у укупном броју планираних полазника овог програма учествују са најмање 40%;

- лицима из категорије вишкова запослених и лицима која се налазе на евиденцији незапослених дуже од 18 месеци - са најмање средњим образовањем, без обзира на врсту стеченог образовања и радно искуство, а која немају адекватна и применљива знања, вештине и компетенције за обављање специфичних послова.

Послодавац заснива радни однос на одређено време са незапосленим лицем и остварује право на накнаду трошкова зараде за укључена лица у трајању од 3 месеца. Послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још 3 месеци након завршетка програма. У случају да послодавац заснује радни однос на неодређено време са незапосленим лицем на почетку програма или до истека трећег месеца, односно завршетка програма, има право на накнаду трошкова зараде за још три месеца, односно у укупном трајању од 6 месеци. Послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још најмање 6 месеци након истека финансирања.

**5.** **ПРАЋЕЊЕ, ОЦЕНА И ИЗВЕШТАВАЊЕ О РЕАЛИЗАЦИЈИ ЛАПЗ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Мера/активност | Индикатор | Временски оквир | Одговорност |
| Подношење захтева за учешће у финансирању програма или мера АПЗ у 2020. години | потврда о подношењу | 20. фебруар | ЈЛС |
| Одлука о учешћу у финансирању програма или мера АПЗ | пријем обавештења | Април | НСЗ |
| Потписивање споразума о сарадњи ЈЛС и НСЗ | потписан споразум | Април | НСЗ |
| Расписивање јавних  позива | расписано 5 јавних позива | Мај-јун | ЈЛС и НСЗ |
| Укупан број лица по  поднетим захтевима  који су у поступку  одлучивања (по  мерама) | 10 лица јавни рад  2 лица подршка  самозапошљавању  2 лица из категорије теже запошљивих  2 лица стручна пракса  2 лица стицање практичних знања | Август | ЈЛС и НСЗ |
| Одлучивање по  захтевима | број одобрених захтева | Август | ЈЛС и НСЗ  ( уз учешће ЛСЗ) |
| Укупно укључена  лица у мере | број лица у мерама ( по  мерама и циљним групама) | Септембар - праћење на месечном нивоу док мера траје | ЈЛС и НСЗ  (ЛСЗ) |
| Укупан број лица  која су завршила  меру | број лица по мерама (по мерама и циљним групама) | По завршетку мере | ЈЛС и НСЗ  (ЛСЗ) |
| Ефекат мере на  запошљавање (бруто  ефекат) | број лица запослено (по мерама и циљним групама) | 6 месеци по изласку из мере/уговорне обавезе | НСЗ  (ЛСЗ) |
| Утрошак средстава | Износ средстава по мерама | Након реализације свих финансијских обавеза | ЈЛС и НСЗ |
| Анализа  успештности ЛАПЗ | Израђена анализа | Након завршетка  мера ЛАПЗ | ЛСЗ |